

# A Organização e a Política de Recursos Humanos da Petrobras

74º Ciclo CIEE de Palestras em Brasília sobre RH/2011

A Petrobras fez história. E está fazendo o futuro.





# Quem Somos



Uma sociedade anônima de capital aberto, cujo acionista majoritário é o Governo do Brasil.

Uma empresa de energia que alia a expansão dos negócios com o compromisso do desenvolvimento sustentável.

Somos reconhecidos mundialmente por nossa tecnologia de exploração de petróleo em águas ultraprofundas.



# ESTRATÉGIA CORPORATIVA

Crescimento integrado e responsabilidade sócio ambiental são palavras chaves na nossa missão e visão

## Missão

Atuar de forma segura e rentável, com responsabilidade social e ambiental, nos mercados nacional e internacional, fornecendo produtos e serviços adequados às necessidades dos clientes e contribuindo para o desenvolvimento do Brasil e dos países onde atua.



# Visão 2020

Seremos uma das cinco maiores empresas integradas de energia do mundo e a preferida pelos nossos públicos de interesse.

## Atributos da Visão 2020

Nossa atuação se destacará por:

Forte presença internacional;

Referência mundial em biocombustíveis;

Excelência operacional, em gestão, recursos humanos e tecnologia;

Rentabilidade;

Referência em responsabilidade social e ambiental;

Comprometimento com o desenvolvimento sustentável.



# Nossos Números

- 4ª maior empresa de energia do mundo  
Fonte: PFC Energy (janeiro/2010)
- 8ª maior empresa global por valor de mercado e a maior do Brasil:  
US\$ 164,8 bilhões  
Fonte: Consultoria Ernst & Young (julho/2009)
- Valor da marca Petrobras: R\$ 19,27 bilhões  
Fonte: Consultoria BrandAnalytics (2010)
- A empresa mais socialmente responsável do Brasil  
Fonte: Ibope Inteligência (julho/2009)
- A empresa mais lembrada na categoria combustível  
Fonte: Prêmio Folha Top of Mind (outubro/2010)
- 4º lugar entre as empresas mais respeitadas do mundo  
Fonte: Reputation Institute (maio/2009)



# Nossos Números

- **Investimentos**  
R\$ 71 bilhões
- **Receita Líquida**  
R\$ 182,71 bilhões
- **Lucro Líquido**  
R\$ 28,98 bilhões
- **Acionistas**  
463.870
- **Presença Global**  
32 países
- **Produção Diária**  
2.526.000 barris por dia  
413.000 barris de gás natural
- **Reservas**  
14,90 bilhões de barris  
de óleo e gás equivalente
- **Plataformas de Produção**  
133 (86 fixas; 47 flutuantes)
- **Refinarias**  
15
- **Frota de Navios**  
172 (52 de propriedade da  
Petrobras)
- **Dutos**  
25.966 km
- **Biocombustíveis**  
5 usinas (3 de produção;  
2 experimentais)
- **Termelétricas**  
18 usinas
- **Energia Eólica**  
1 unidade piloto
- **Postos**  
Cerca de 8 mil
- **Fertilizantes**  
2 fábricas



# Atuação Internacional

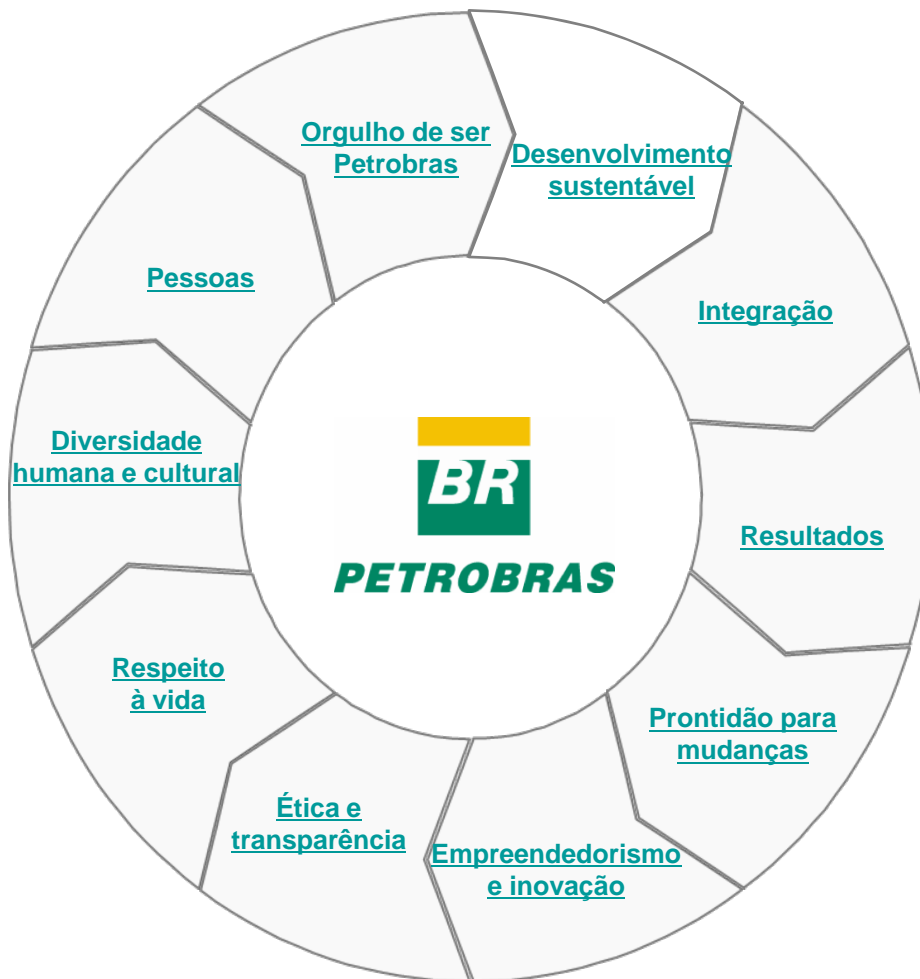
32 países





# Nossos Valores

Os valores são direcionadores de comportamentos - influenciam a maneira das pessoas e da organização pensar e agir.



## Valores Petrobras

As ações e negócios do Sistema Petrobras se orientam por valores que incentivam o desenvolvimento sustentável, a atuação integrada e a responsabilidade por resultados, cultivando a prontidão para mudanças e o espírito de empreender, inovar e superar desafios. O compromisso com os princípios éticos e transparência, o respeito à vida e a valorização da diversidade humana e cultural estão presentes em pessoas competentes, que expressam o orgulho de ser Petrobras.



# ESTRATÉGIA DE CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL E INTEGRADO ATÉ 2020

Comprometimento com o desenvolvimento sustentável

Crescimento Integrado

Rentabilidade

Responsabilidade Social e Ambiental

Ampliar a atuação nos mercados-alvo de petróleo, derivados, petroquímico, gás e energia, biocombustíveis e distribuição, sendo referência mundial como uma empresa integrada de energia

Crescer produção e reservas de petróleo e gás, de forma sustentável, e ser reconhecida pela excelência na atuação de E&P, posicionando a Companhia entre as cinco maiores produtoras de petróleo do mundo

Expandir a atuação integrada em refino, comercialização, logística e distribuição com foco na Bacia do Atlântico e Extremo Oriente

Consolidar a liderança no mercado brasileiro de gás natural, com atuação internacional, e ampliar o negócio de geração de energia elétrica no Brasil.

Atuar em petroquímica de forma integrada com os demais negócios do Sistema Petrobras

Atuar, globalmente, no segmento de biocombustíveis, com participação relevante nos negócios de biodiesel e de etanol

Excelência operacional, em gestão, em eficiência energética, recursos humanos e tecnologia

E&P

Downstream (RTC)

Distribuição

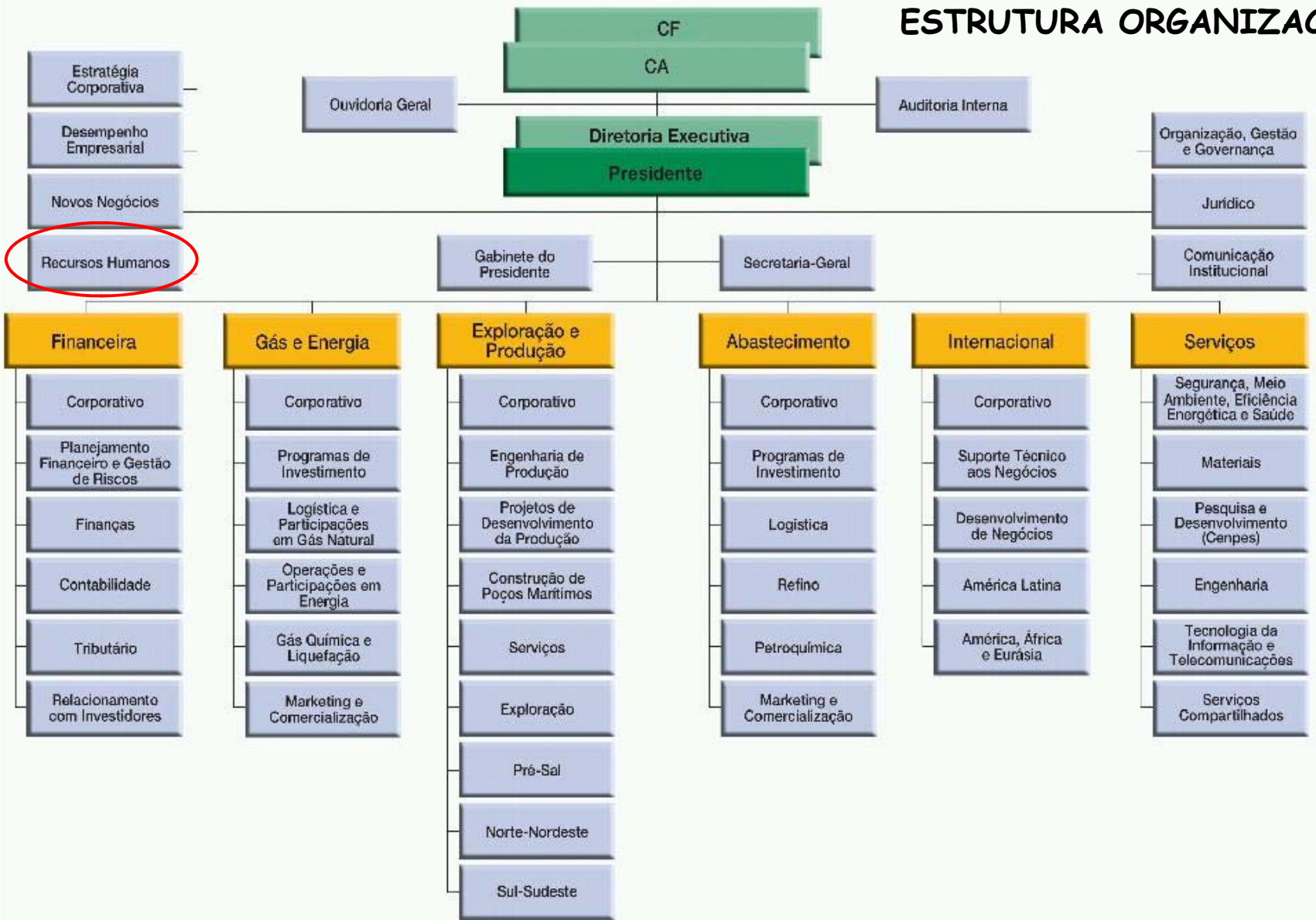
Gás & Energia

Petroquímica

Biocombustíveis



# ESTRUTURA ORGANIZACIONAL





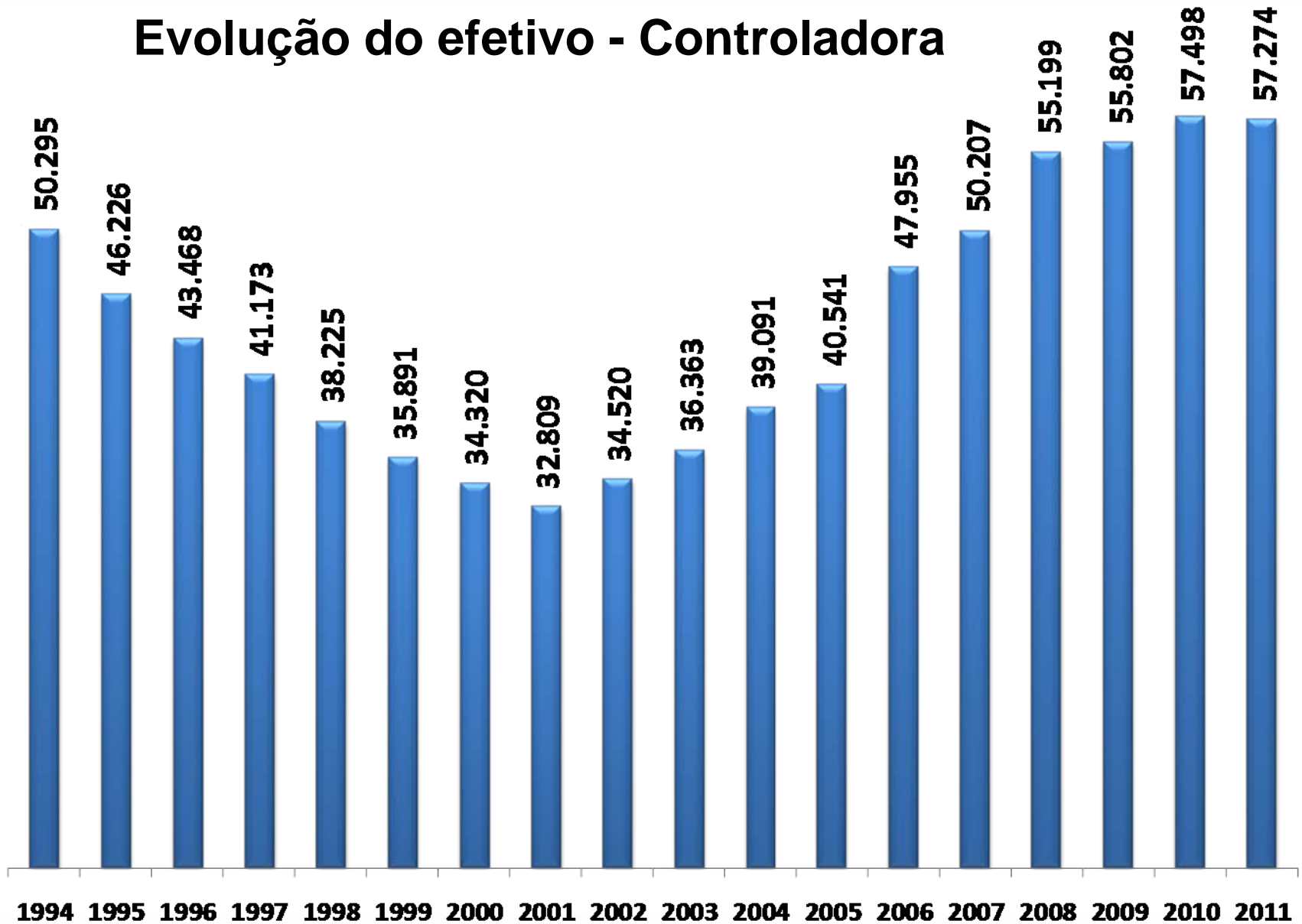
# ORGANIZAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS



É atribuição do RH orientar e avaliar as atividades relacionadas à gestão de pessoas, coordenando ou executando, em nível estratégico, ações de interesse corporativo.

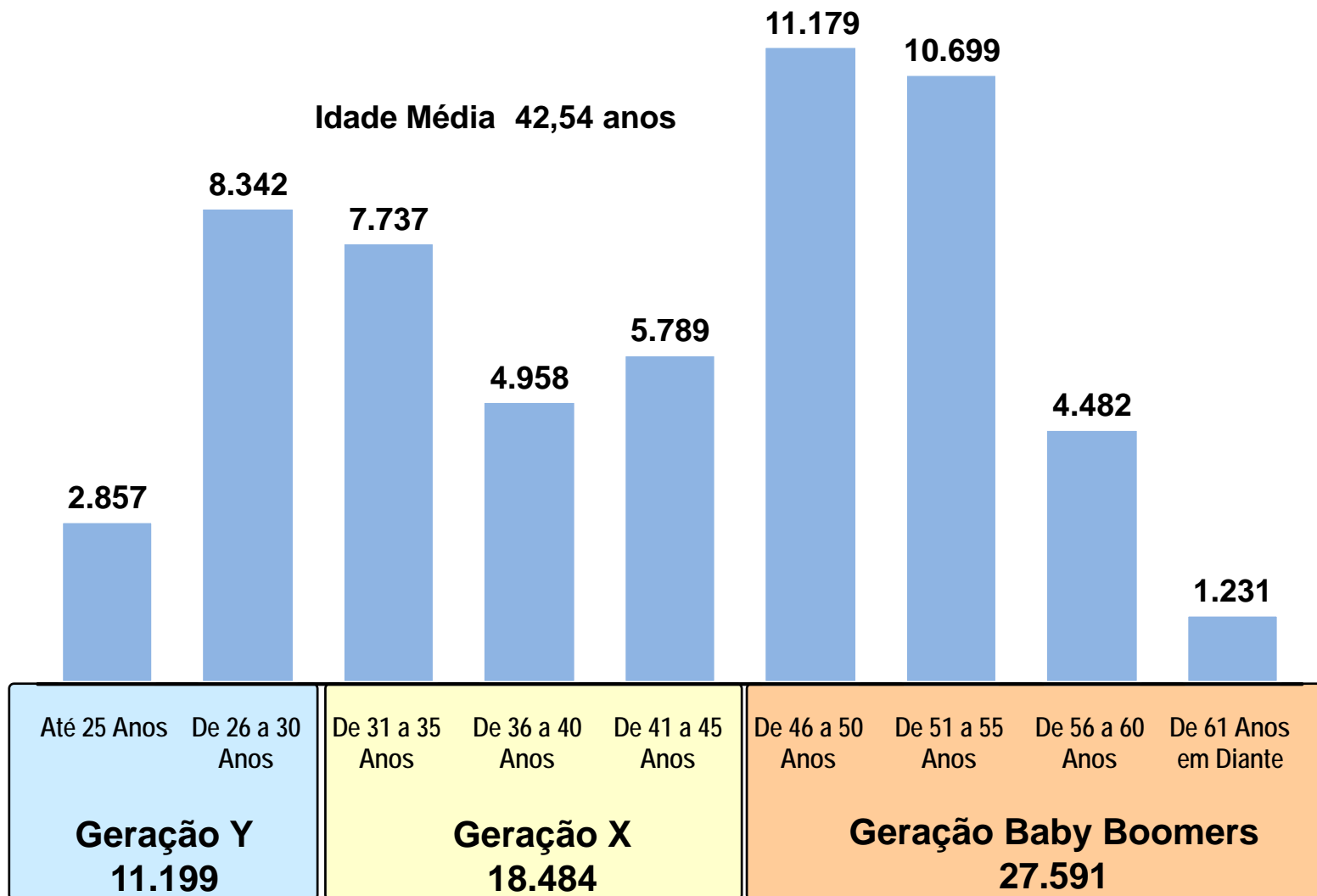


## Evolução do efetivo - Controladora





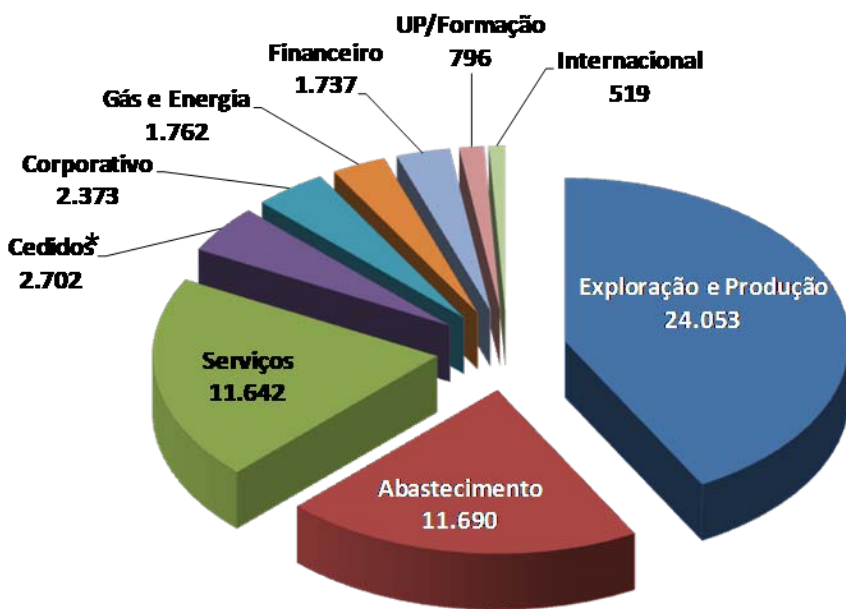
## Efetivo por faixa etária e idade - Controladora



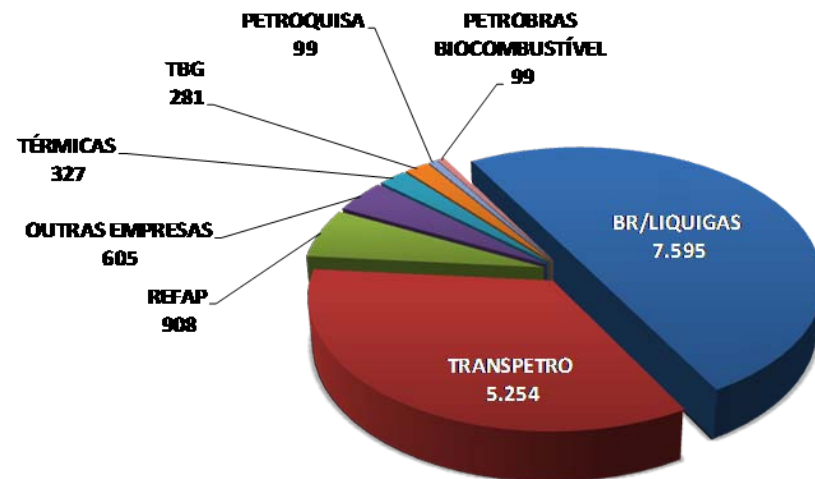


# Efetivo Sistema Petrobras

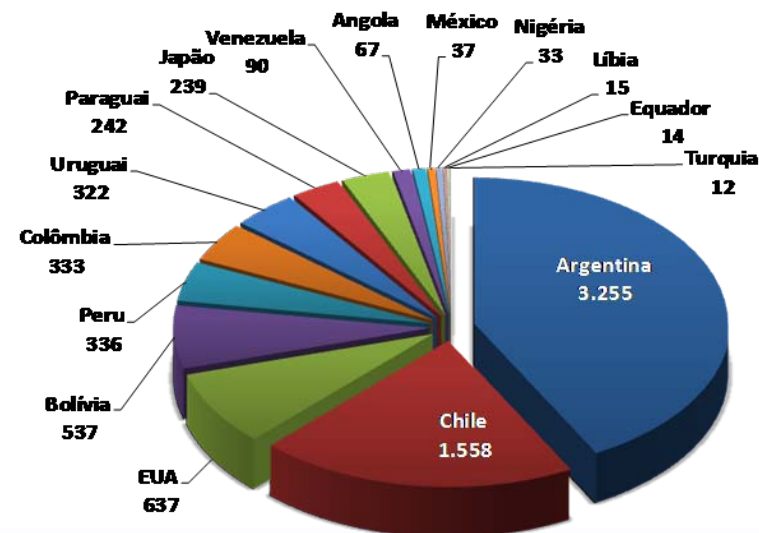
## Efetivo Petrobras



## Efetivo Controladas



## ANI Exterior - Empregados Locais



|  | mar-11        | abr-11        | % ▲          |
|--|---------------|---------------|--------------|
| Petrobras Controladora                 | 57.261        | 57.274        | 0,02%        |
| Petrobras ANI Exterior                 | 7.764         | 7.738         | -0,33%       |
| Controladas                            | 15.159        | 15.168        | 0,06%        |
| <b>Efetivo Total Sistema Petrobras</b> | <b>80.184</b> | <b>80.180</b> | <b>0,00%</b> |



## Direcionadores e Eixos da atuação de RH

Desafio para RH  
2020

“Ser referência internacional, no segmento de energia, em gestão de pessoas, tendo seus empregados como seu maior valor.”





# POLÍTICA CORPORATIVA DE RH

Atrair, desenvolver, treinar e reter pessoas, investindo em seus talentos e aprimorando as competências técnicas e gerenciais, atendendo à dinâmica dos negócios visando sustentar a excelência competitiva.

Assegurar efetivos adequados aos objetivos dos negócios e promover práticas de compensação competitivas em relação ao mercado.



# POLÍTICA CORPORATIVA DE RH

Promover práticas e processos de gestão que levem à satisfação no trabalho e ao comprometimento de todos os empregados com as metas e os princípios éticos do Sistema Petrobras.

Estimular uma cultura empresarial única e humanizada que respeite os valores locais, valorize a consolidação e troca de conhecimentos e priorize o reconhecimento pelos resultados das equipes e das pessoas.



# POLÍTICA CORPORATIVA DE RH

Estimular e reconhecer o exercício da cidadania aos trabalhadores e apoiar as iniciativas vinculadas à responsabilidade social do Sistema Petrobras.

Manter um processo permanente de negociação para a construção de soluções com a representação sindical dos empregados.

Adequar as práticas de contratação de serviços, compatibilizando-as com as Políticas de RH, Gestão do Conhecimento, SMS e de segurança da Informação sobre os negócios e atividades do Sistema Petrobras.



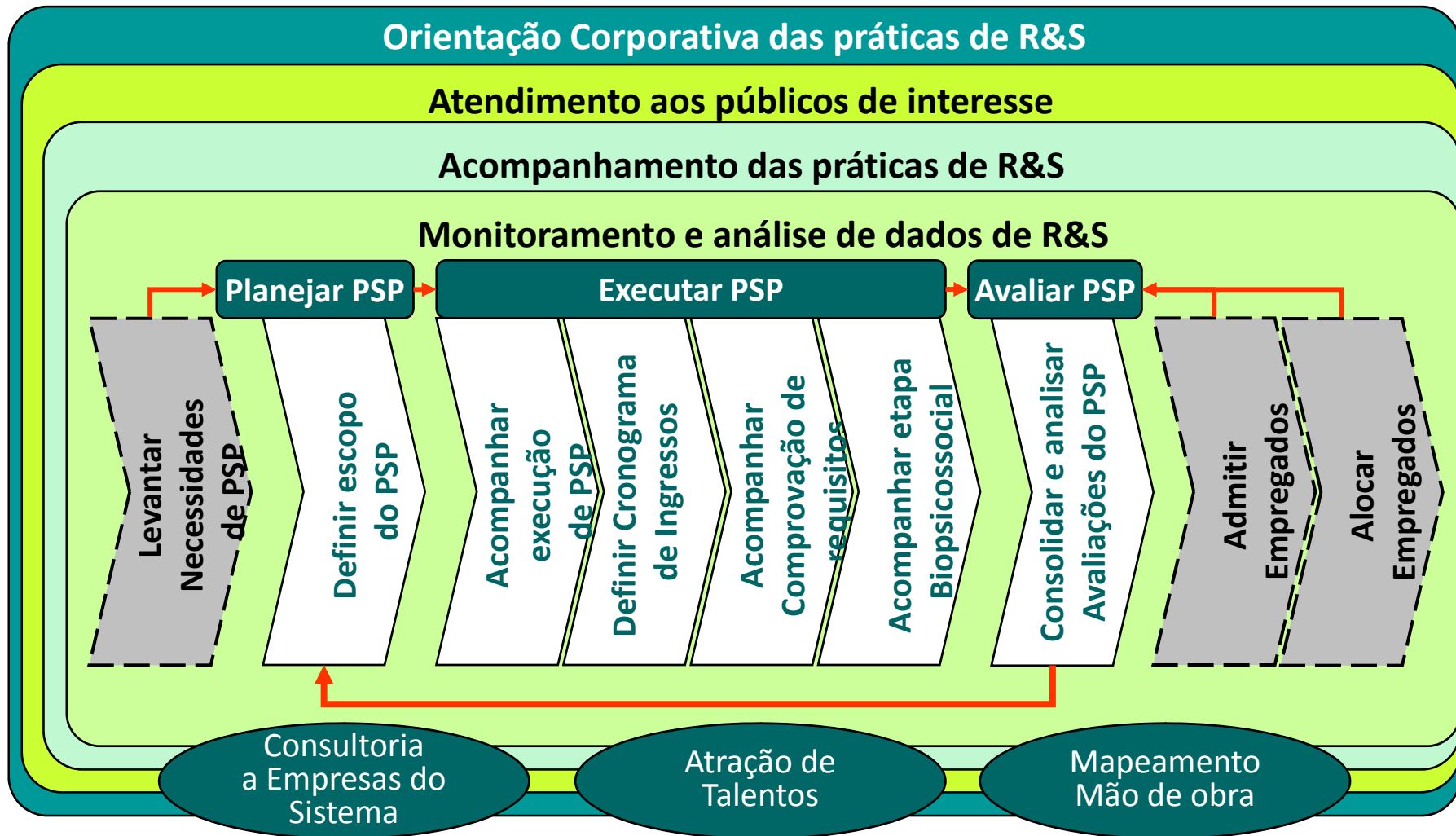


## PROCESSOS SELETIVOS

- ❑ De acordo com o Artigo 37 da Constituição Federal, o ingresso de pessoal na Petrobras está condicionado à aprovação em Processo Seletivo Público, em observância aos princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.
- ❑ Anualmente é realizado levantamento para identificação de necessidades de pessoal, objetivando suprir demandas motivadas por expansão de atividades ou reposição dos quadros.
- ❑ Com base nas demandas de pessoal (perfil e atividades a serem desenvolvidas) e no Plano de Classificação e Avaliação de Cargos (Plano de Cargos) é elaborado o edital do processo seletivo.



# Macroatividades de R&S





# INGRESSOS POR PSP

| Ano do PSP   | PSP                 | Inscritos        |              | TOTAL            | Vagas publicadas | Relação candidato/vaga | Aprovados      |            | % de aprovados x inscritos |           | Admitidos     |            |
|--------------|---------------------|------------------|--------------|------------------|------------------|------------------------|----------------|------------|----------------------------|-----------|---------------|------------|
|              |                     | Hígidos          | PPD          |                  |                  |                        | Hígidos        | PPD        | Hígidos                    | PPD       | Hígidos       | PPD        |
| 2001         | PSP/RH-1 (COM EXP.) | 4.502            | 26           | 4.528            | 244              | 19                     | 366            | 3          | 8                          | 12        | 133           | 1          |
|              | PSP/RH-2 (SEM EXP.) | 21.039           | 97           | 21.136           | 1.505            | 14                     | 2.371          | 5          | 11                         | 5         | 1.274         | 3          |
|              | PSP/SC-1 (NM)       | 73.193           | 429          | 73.622           | 3.780            | 19                     | 7.435          | 19         | 10                         | 4         | 1.775         | 7          |
| 2002         | PSP/RH-1            | 35.073           | 261          | 35.334           | 533              | 66                     | 13.355         | 88         | 38                         | 34        | 1.196         | 30         |
|              | PSP/RH-2 (DUTOS)    | 1.726            | 12           | 1.738            | 193              | 9                      | 387            | 2          | 22                         | 17        | 179           | 1          |
| 2003         | PSP AB-RE-1         | 24.169           | 0            | 24.169           | 78               | 310                    | 2.093          | 0          | 9                          | 0         | 68            | 0          |
|              | PSP RH-1 (ADV.)     | 5.060            | 16           | 5.076            | 40               | 127                    | 166            | 0          | 3                          | 0         | 114           | 0          |
|              | PSP UN-BC-1         | 33.980           | 429          | 34.409           | 627              | 55                     | 7.446          | 7          | 22                         | 2         | 2.029         | 2          |
| 2004         | PSP RH-1 (NS)       | 41.421           | 123          | 41.544           | 535              | 78                     | 10.506         | 33         | 25                         | 27        | 2.661         | 19         |
|              | PSP RH-2 (NM)       | 32.615           | 93           | 32.708           | 199              | 164                    | 6.213          | 0          | 19                         | 0         | 1.480         | 0          |
|              | PSP RH-3 (BW)       | 94               | 0            | 94               | 3                | 31                     | 28             | 0          | 30                         | 0         | 15            | 0          |
| 2005         | PSP RH-1            | 202.152          | 342          | 202.494          | 598              | 339                    | 92.914         | 135        | 46                         | 39        | 6.391         | 38         |
| 2006         | PSP RH-1            | 108.271          | 180          | 108.451          | 1.178            | 92                     | 5.975          | 12         | 6                          | 7         | 1.863         | 4          |
| 2007         | PSP RH-1            | 170.737          | 489          | 171.226          | 163              | 1.050                  | 38.266         | 94         | 22                         | 19        | 2.871         | 35         |
| 2008         | PSP RH-1            | 109.491          | 0            | 109.491          | 989              | 111                    | 12.776         | 0          | 12                         | 0         | 1.475         | -          |
|              | PSP RH-2            | 453.273          | 969          | 454.242          | 2.611            | 174                    | 21.052         | 40         | 5                          | 4         | 2.216         | 19         |
|              | PSP RH-3            | 26.158           | 0            | 26.158           | 208              | 126                    | 2.195          | 0          | 8                          | 0         | 861           | -          |
| 2009         | PSP RH-1            | 247.939          | 310          | 248.249          | 819              | 303                    | 2.652          | 10         | 1                          | 3         | 1.902         | 5          |
| 2010         | PSP RH-1            | 88.133           | 116          | 88.249           | 502              | 176                    | 1.382          | 15         | 2                          | 13        | 871           | 11         |
| 2010         | PSP RH-2            | 338.059          | 577          | 338.636          | 839              | 404                    | 3.212          | 9          | 1                          | 2         | -             | -          |
| <b>TOTAL</b> |                     | <b>2.017.085</b> | <b>4.469</b> | <b>2.021.554</b> | <b>15.644</b>    | <b>129</b>             | <b>230.790</b> | <b>472</b> | <b>11</b>                  | <b>11</b> | <b>29.374</b> | <b>175</b> |

Cadastro em vigor - Admissões em andamento

Atualizado em 06/05/2011



# ATRATIVIDADE

## PROCESSOS SELETIVOS DADOS GERAIS 2001 A 2011

**Vagas  
oferecidas = 15.644**

**Candidatos  
inscritos =  
2.021.554**

**Relação  
Candidatos/ vagas  
= 129**

**Admissão NS de  
IES pública = 75%**

**Admissões =  
29.549**

**Entidades  
Executoras  
Cespe UnB  
Cesgranrio**

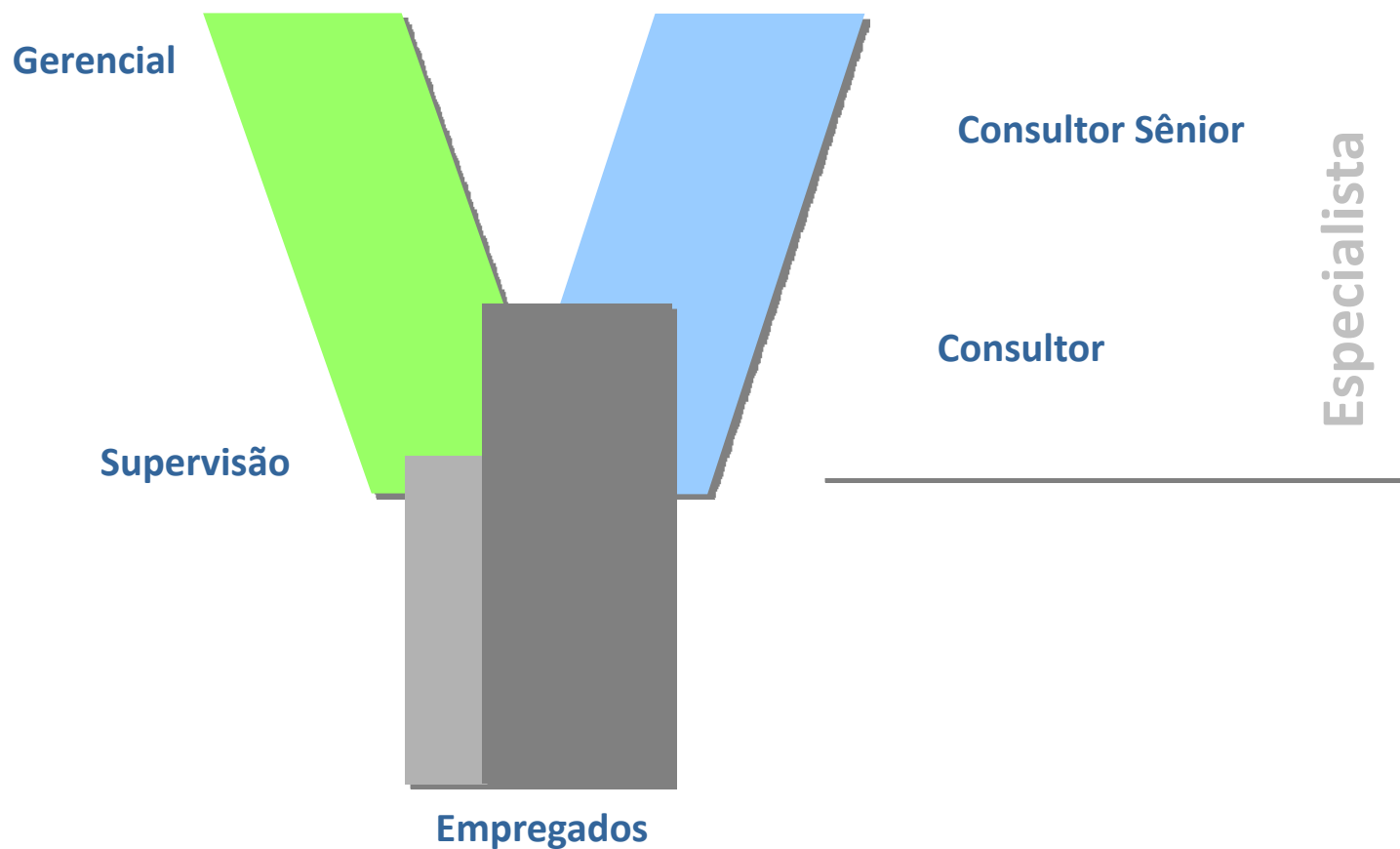
**Candidatos  
aprovados =  
231.362**

**Idade admitidos: 2%  
NM tem idade entre  
50 e 60 anos e 5%  
NS entre 50 e 63**

**Média de idade dos  
empregados  
recém-admitidos =  
32 anos**



# Carreiras





# Carreiras

Investimos em nossos empregados porque sabemos que é impossível alcançar a excelência nos resultados financeiros, de produtividade e de tecnologia sem valorizar as pessoas.

A carreira de nossos profissionais é constantemente incentivada por meio de: programas de treinamento, oportunidades de progressão, remuneração nos padrões do mercado, benefícios educacionais, plano de saúde, entre outros.





# Reconhecimento - Prêmios

## Forbes

8ª Empresa  
de maior  
Capital Aberto  
no mundo.



Combustíveis

## platts

4ª Empresa de energia do mundo,  
1ª da América do Sul



O Balanço Social e Ambiental 2006 da Petrobras

1º Lugar:  
Companhia mais  
empreendedora  
em "Exploração e  
Inovação em  
Projetos"



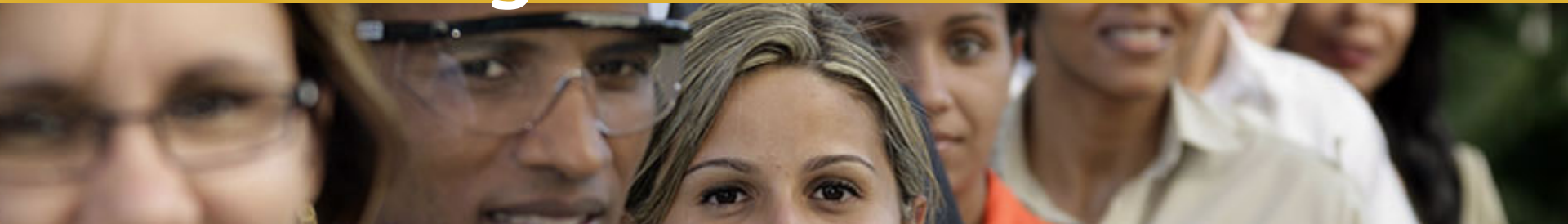
5 vezes 1º lugar  
Em 2010: 2º lugar



- **Benchmarking nos últimos três anos em gestão do Capital Humano na avaliação do Dow Jones Sustainability Indexes.**
- **Eleita em 2007 a melhor universidade corporativa pelo International Quality & Productivity Center (IQPC), entidade sediada nos EUA especializada em capacitação de executivos.**
- **Com o trabalho “Porta de entrada: o Programa de Formação Petrobras”, conquistou em 2007 o Prêmio Nacional de Excelência na Educação – Educare.**
- **Ficou entre as cinco finalistas na premiação anual da revista britânica The Petroleum Economist, na categoria “Melhor programa educacional para jovens da indústria de energia”.**
- **Eleita em 2008 “Empresa dos Sonhos dos Estudantes Estagiários” pelos alunos da PUC/RH**



# Como ingressar na Petrobras



Estudo e dedicação. Este é o caminho para quem sonha em construir uma carreira de sucesso na Petrobras.

De acordo com o Artigo 37 da Constituição Federal do Brasil, o ingresso na Petrobras é feito por meio de aprovação em concurso público.



# Como estagiar na Petrobras



Um bom estágio marca positivamente a carreira de um jovem. E a Petrobras é o lugar certo para o começo da caminhada profissional.

Para se cadastrar em uma das diversas unidades do país, basta acessar o site da Petrobras. [www.petrobras.com.br](http://www.petrobras.com.br)



# Perguntas





A Petrobras fez história. E está fazendo o futuro.

**Lairton Correa de Souza**  
lairton@petrobras.com.br  
Tel.: (21) 3224.1940

